

Akutafdelingen i Horsens

..om at etablere en akutafdeling

Ove Gaardboe





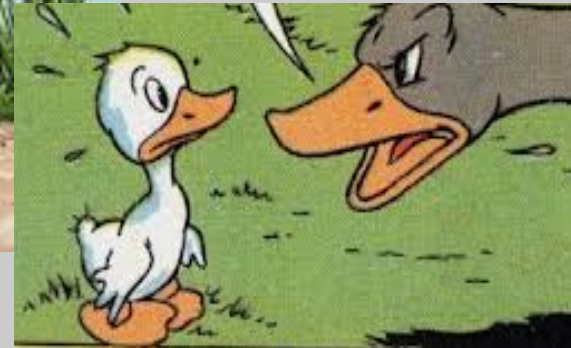
..hvorforskulle det dog være attraktivt at dele rede med en gøgeunge?



..selv 'moderen' kan jo blive helt betænkelig!!!



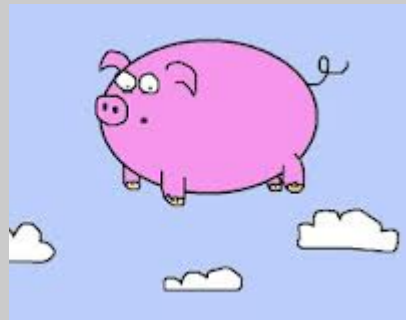
..det er meget bedre blot at være den grimme ælling!!!



..for så kan man jo ende med at blive en af de fem smukke akutsvaner!!!



..men indtil da må vi nok acceptere et par metamorfoser!!!



..mens vi øver os i at flyve



I Horsens er der masser af +’ er

- Konstant HL-fokus på ’ Akuthospital’
- Fælles hospitalsforståelse af målet
- Tidlig ansættelse af egen AL og etablering af Driftsråd
- Løbende bilateral kommunikation med de andre AL
- Samarbejde styret hovedsageligt af fælles mål
- Dygtige medarbejdere med dyb forståelse for projektet
- Masser af fælles udviklingsprojekter
- Herunder Cetrea-tavler/’ klinisk logistik’ og RTDC
- ..men måske har vi været lidt rigeligt top-down



Det aktuelle:

- Styrket top-fokus i Region Midt (sundhedsdirektør og SSLF)
 - NU skal det hele ske - i en fart - HL
 - Fælles mål – men lidt tvunget
 - Bare vi nu kan gabe over det hele – AL og AL' er
 - ...og sikre dyb forståelse for projektet hos medarbejderne
-
- ...men sådan må det vist være, hvis vi skal nå et nyt og fælles niveau for akutafdelingerne i regionen!!



Nu har vi da især brug for:

- En akutjournal i EPJ, der kan samle det akutte forløb
- Overblik over hele patientforløbet via klinisk logistik
- Tæt styring af det gode patientforløb
- = triage straks – læge og plan til tiden
- og kun det rigtige antal overgange (højst én?)
- Rette personale på rette sted til tiden
- Tidstro data - til tiden - og i tidens form

Fremadrettede forudsætninger:

- Dedikeret overordnet ledelse (SSLF og HL)
- Egen dedikeret ledelse (AL)
- Åbne kommunikationslinjer til de andre AL
- Samarbejde styret mest af fælles mål – ikke af tvang
- Dygtige (faglighed og kommunikation) medarbejdere med dyb forståelse for projektet

Flyv fugl – flyv for pokker....

